



## **NATIONAL INTERN DAY, IL 58% DEGLI STAGISTI HA PERSO IL POSTO IN TEMPO DI PANDEMIA: ECCO LE 10 SOFT SKILLS PIÙ RICHIESTE PER RICONQUISTARLO**

*Oggi negli USA si celebra il “National Intern Day”, la festa dedicata a milioni di tirocinanti che stanno vivendo un periodo difficile: in tempo di pandemia infatti ben 6 stagisti su 10 in Europa hanno visto interrompere il proprio periodo formativo in azienda. Secondo gli esperti la soluzione per trovare un nuovo impiego è lavorare sulle soft skills, competenze sempre più ricercate dai datori di lavoro. “Un percorso educativo di qualità unito a un workplace ricco di modelli da cui imparare il mestiere: per acquisire queste competenze è nata la Soft Skills Academy”, afferma Massimo De Donno, ideatore di Genio in 21 Giorni.*

Oggi negli Stati Uniti si celebra il “*National Intern Day*”, una giornata interamente dedicata ai tirocinanti, il cui futuro lavorativo è stato fortemente influenzato dagli **effetti della pandemia**: secondo uno studio del website *Glassdoor*, infatti, solo negli **USA il 50% dei programmi di stage è stato cancellato nella primavera del 2020**. In Europa la situazione è ancora più grave, addirittura **6 tirocinanti su 10 (58%)** hanno visto **interrompere il proprio periodo formativo in azienda in tempo di pandemia**: da segnalare, a questo proposito, che la percentuale più alta di interruzioni, pari al **64%**, è stata registrata all’interno delle **grandi imprese** e delle **multinazionali**. In Italia, il panorama si conferma altrettanto complicato: a **ottobre 2020**, infatti, secondo i dati forniti dal **Ministero del Lavoro**, gli **stage extracurricolari, retribuiti e svolti al di fuori del percorso scolastico** si sono ridotti del **48%**, passando da **185mila** a poco più di **96mila**. Queste interruzioni e riduzioni hanno spinto sempre più giovani e potenziali stagisti a lavorare sulla loro crescita personale, in particolar modo, in ottica **soft skills** che, come indicato da *USA Today*, sono sempre più ricercate dai **datori di lavoro**.

Le prime conferme a riguardo giungono dalla rivista economica statunitense *Fast Company*, secondo la quale molti giovani si sono messi in gioco, identificando ben **tre modalità con cui poter apprendere le competenze desiderate: seguire i consigli dei più esperti**, partecipando a eventi di networking o facendo interviste informative, **scaricare dei contenuti video**, oppure **vivere delle esperienze di volontariato**. A tal proposito è importante citare anche *PR Newswire*: entro il **2024**, infatti, il **mercato globale della formazione proprio sulle competenze trasversali** dovrebbe crescere di ben **15 miliardi** con un tasso composto di crescita annuale dell’**11%**. E ancora, *University World News* ha realizzato un approfondimento ad hoc secondo cui l’insegnamento delle soft skills diventa **fondamentale** a tal punto che diversi datori di lavoro in **Ruanda** hanno



contribuito all'**inclusione di competenze** come la **comunicazione**, l'**imprenditorialità** e l'**alfabetizzazione informatica nell'istruzione superiore**, in modo tale da formare nella maniera più completa possibile i nuovi giovani lavoratori ormai prossimi a terminare gli studi.

In merito agli insegnamenti e allo sviluppo delle soft skills è intervenuto **Massimo De Donno**, fondatore di **GenioNet** e ideatore di **Genio in 21 Giorni**, il corso di formazione sul metodo di studio personalizzato che viene distribuito in **oltre 50 sedi** tra **Italia, Spagna, Svizzera, Inghilterra e Stati Uniti**. "Per imparare le soft skill **non è sufficiente leggere o studiare**, sono necessari un **percorso educativo e formativo di qualità** e, allo stesso tempo, anche un **ambiente positivo ricco di esempi o modelli** da cui poter apprendere queste nuove competenze o abilità – spiega **Massimo De Donno**, ideatore di **Genio in 21 Giorni** – La messa in pratica di queste soft skill, all'interno di un vero e proprio **laboratorio applicativo**, ci consente di **crescere** in modo tale da **consolidare** le competenze stesse poi nel quotidiano. Per approfondire quanto affermato in precedenza, noi di Genio abbiamo istituito la **Soft Skills Academy**, un percorso grazie al quale i nostri corsisti hanno l'opportunità di costruire il loro futuro, partendo proprio da pilastri di assoluto **spessore e importanza** come le **competenze trasversali**".

Restando in tema soft skills, un recente sondaggio pubblicato da **HR Executive** ha rivelato le **5 competenze più richieste dai datori di lavoro**: l'abilità più richiesta è la **tendenza al teamwork (57%)**, seguono la **comunicazione efficace (55%)**, il **time management (46%)**, il **problem solving (45%)** e, infine, la **creatività (44%)**. A queste vanno aggiunte quelle indicate da **Best Colleges**, ovvero la **flessibilità**, la **capacità di collaborare**, di **organizzarsi**, quindi anche di rispettare le scadenze, di **essere reattivi ai feedback** e, infine, l'attitudine **alla gestione dei conflitti** all'interno del workplace.

Ecco infine la **top 10 delle soft skills da sviluppare per conquistare il posto di lavoro** secondo **Massimo De Donno**, ideatore di **Genio in 21 Giorni**:

1. Il **teamwork**, ovvero la capacità di **saper lavorare in gruppo**.
2. Il **time management**, quindi l'attitudine ad **organizzare il lavoro** e a **rispettare le scadenze**.
3. La **comunicazione efficace**: si tratta di una **dote fondamentale** sia per interfacciarsi con i clienti sia con i propri colleghi di lavoro.



4. Il **problem solving**, il quale consiste nell'abilità di trovare **soluzioni adeguate** a prescindere dall'**imprevisto lavorativo**.
5. La **creatività**: le idee originali vengono sempre considerate con grande attenzione.
6. La **gestione** di eventuali **conflitti** sul posto di lavoro.
7. La **leadership**, quindi la capacità di **prendere decisioni** e **assumere l'iniziativa**.
8. La **flessibilità**, ovvero l'adattamento **alle diverse situazioni** all'interno del workplace.
9. La reattività **ai feedback** e l'attitudine di adeguare la propria operatività ad essi.
10. La tendenza a **collaborare attivamente con i propri colleghi**.